



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ТРУДОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 августа 2022 г.
с. Трудовое

№ 612

Об утверждении порядка взаимодействия администрации Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями по вопросам содействия в обеспечении пожарной безопасности

В соответствии с пунктом 4 статьи 17.3 Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», ст. 14, 14.1 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Федеральным законом от 06.05.2011 № 100-ФЗ «О добровольной пожарной охране», Постановлением Правительства РФ от 28.11.2018 № 1425 «Об утверждении общих требований к порядку взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, подведомственных им государственных и муниципальных учреждений, иных организаций с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями и перечня видов деятельности, в отношении которых федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления утверждается порядок взаимодействия государственных и муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями», Распоряжением Правительства РФ от 27.12.2018 № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года», с учётом «Методических рекомендаций органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления в части реализации мер по развитию добровольчества (волонтерства) в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», утвержденных МЧС России 18.03.2021, «Методических рекомендаций для территориальных органов МЧС России по оказанию помощи органам исполнительной власти субъектов

Российской Федерации, органам местного самоуправления по организации работы с добровольческими (волонтерскими) организациями и гражданами по вопросам их привлечения к проведению мероприятий предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и обеспечения безопасности жизнедеятельности населения», с целью повышения эффективности совместного участия администрации Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями в защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности, администрация Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок взаимодействия администрации Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями по вопросам содействия в обеспечении пожарной безопасности (Приложение).
2. Обнародовать данное постановление на официальном портале Правительства Республики Крым на странице Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым <https://trudovskoe.rk.gov.ru/>.
3. Постановление вступает в силу со дня его принятия.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации
Трудовского сельского поселения**



О.А. Глобин

Приложение
к постановлению администрации
Трудовского сельского поселения
Симферопольского района
Республики Крым
от 04.08.2022 г. № 612

**Порядок
взаимодействия администрации Трудовского сельского поселения
Симферопольского района Республики Крым с организаторами
добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими
(волонтерскими) организациями по вопросам содействия в обеспечении
пожарной безопасности**

1. Общие положения

Порядок взаимодействия администрации Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями по вопросам содействия в обеспечении пожарной безопасности (далее – Порядок) регламентирует цели, задачи и условия осуществления взаимодействия между администрацией Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым и организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями по вышеуказанным вопросам.

Порядок разработан в соответствии с пунктом 4 статьи 17.3 Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», ст. 14, 14.1 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 28.11.2018 № 1425 «Об утверждении общих требований к порядку взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, подведомственных им государственных и муниципальных учреждений, иных организаций с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями и перечня видов деятельности, в отношении которых федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления утверждается порядок взаимодействия государственных и муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями», с учётом «Методических рекомендаций органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления в части реализации мер по развитию добровольчества (волонтерства) в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и

безопасности людей на водных объектах», утвержденных МЧС России 18.03.2021, «Методических рекомендаций для территориальных органов МЧС России по оказанию помощи органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления по организации работы с добровольческими (волонтерскими) организациями и гражданами по вопросам их привлечения к проведению мероприятий предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и обеспечения безопасности жизнедеятельности населения».

Действие настоящего порядка распространяется исключительно на организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческие (волонтерские) организации, имеющими одним из видов своей деятельности согласно «ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности», утвержденным Приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст, деятельность в области пожарной безопасности и проведении аварийно-спасательных работ.

2. Терминология

2.1. В рамках действия настоящего порядка применяется следующая терминология:

Пожарная безопасность - состояние защищенности личности, имущества, общества и государства от пожаров.

Аварийно-спасательные работы - это действия по спасению людей, материальных и культурных ценностей, защите природной среды в зоне чрезвычайных ситуаций, локализации чрезвычайных ситуаций и подавлению или доведению до минимально возможного уровня воздействия характерных для них опасных факторов. Аварийно-спасательные работы характеризуются наличием факторов, угрожающих жизни и здоровью проводящих эти работы людей, и требуют специальной подготовки, экипировки и оснащения.

Добровольческая организация - некоммерческая организация в форме общественной организации, общественного движения, общественного учреждения, религиозной организации, ассоциации (союза), фонда или автономной некоммерческой организации, которая осуществляет деятельность в целях, указанных в пункте 1 статьи 2 Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», привлекает на постоянной или временной основе добровольцев к осуществлению добровольческой деятельности и осуществляет руководство их деятельностью.

Добровольцы - физические лица, осуществляющие добровольческую деятельность в целях, указанных в пункте 1 статьи 2 Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», или в иных общественно полезных целях.

Добровольный пожарный - физическое лицо, являющееся членом или участником общественного объединения пожарной охраны и принимающее на безвозмездной основе участие в профилактике и (или) тушении пожаров и

проведении аварийно-спасательных работ.

Добровольная пожарная охрана - социально ориентированные общественные объединения пожарной охраны, созданные по инициативе физических лиц и (или) юридических лиц - общественных объединений для участия в профилактике и (или) тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ.

Организаторы добровольческой деятельности - некоммерческие организации и физические лица, которые привлекают на постоянной или временной основе добровольцев к осуществлению добровольческой деятельности и осуществляют руководство их деятельностью.

Профилактика пожаров - совокупность превентивных мер, направленных на исключение возможности возникновения пожаров и ограничение их последствий.

Спасатель - это гражданин, подготовленный и аттестованный на проведение аварийно-спасательных работ.

Статус спасателей - это совокупность прав и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации и гарантированных государством спасателям. Особенности статуса спасателей определяются возложенными на них обязанностями по участию в проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций и связанной с этим угрозой их жизни и здоровью.

Статус добровольного пожарного - совокупность прав и свобод, гарантированных государством, и обязанностей и ответственности добровольных пожарных, установленных Федеральным законом от 06.05.2011 № 100-ФЗ «О добровольной пожарной охране» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, уставом добровольной пожарной команды или добровольной пожарной дружины либо положением о добровольной пожарной команде или добровольной пожарной дружине.

Участие в тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ - деятельность добровольных пожарных по предотвращению возможности дальнейшего распространения огня и созданию условий для его ликвидации имеющимися силами и средствами.

Участие в профилактике пожаров - деятельность добровольных пожарных по реализации превентивных мер, направленных на исключение возможности возникновения пожаров и ограничение их последствий.

Под добровольческой (волонтерской) деятельностью понимается добровольная деятельность в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг в целях, указанных в пункте 1 статьи 2 Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

3. Цель, задачи и основные направления деятельности добровольческих организаций в обеспечении пожарной безопасности

Добровольческая деятельность осуществляется в соответствии с принципами:

- равенства перед законом общественных объединений пожарной охраны

независимо от их организационно-правовых форм;

- добровольности, равноправия и законности деятельности добровольной пожарной охраны;

- свободы в определении внутренней структуры добровольной пожарной охраны, целей, форм и методов деятельности добровольной пожарной охраны;

- гласности и общедоступности информации о деятельности добровольной пожарной охраны;

- готовности подразделений добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных к участию в профилактике и (или) тушении пожаров, проведении аварийно-спасательных работ и оказанию первой помощи пострадавшим;

- приоритетности спасения людей и оказания первой помощи пострадавшим при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ;

- обоснованного риска и обеспечения безопасности добровольных пожарных при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ.

Добровольческая деятельность не может быть направлена на поддержку определенных политических партий, других общественных объединений и ассоциаций, а также на продвижение товаров, работ, услуг.

Добровольческая деятельность не подменяет деятельность органов государственной власти и органов местного самоуправления по осуществлению их полномочий.

Задачи добровольческой деятельности в области обеспечения пожарной безопасности:

- помощь государству в решении его социальных задач;

- помощь гражданам в овладении навыками оказания первой помощи, основами безопасности жизнедеятельности, экологической защиты, социальной работы с различными целевыми группами и категориями населения, стимулирование профессиональной ориентации;

- получение гражданами навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;

- подготовка кадрового резерва добровольцев;

- формирование механизмов вовлечения граждан в общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни населения;

- развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого труда молодежи;

- осуществление профилактики пожаров;

- спасение людей и имущества при пожарах, проведении аварийно-спасательных работ и оказание первой помощи пострадавшим;

- участие в тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ;

- подготовка кадрового резерва добровольных пожарных.

Основные формы добровольческой деятельности:

- индивидуальная добровольческая деятельность;

- добровольческая деятельность в составе незарегистрированного объединения или группы;

- добровольческая деятельность через добровольческую организацию.

Основные цели добровольческой деятельности:

- социальная поддержка и защита граждан;
- содействия деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовному развитию личности;
- содействия деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан;
- содействия деятельности в области физической культуры и спорта (за исключением профессионального спорта), участия в организации и (или) проведении физкультурных и спортивных мероприятий в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг физическими лицами;
- охраны окружающей среды и защиты животных;
- охраны и должного содержания зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение, и мест захоронения;
- подготовки населения в обеспечении пожарной безопасности;
- оказания бесплатной юридической помощи и правового просвещения населения;
- содействия добровольческой деятельности;
- содействия развитию научно-технического, художественного творчества детей и молодежи;
- содействия патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи;
- поддержки общественно значимых молодежных инициатив, проектов, детского и молодежного движения, детских и молодежных организаций;
- содействия деятельности по производству и (или) распространению социальной рекламы;
- содействия профилактике социально опасных форм поведения граждан;
- иная добровольческая деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Виды работ, проводимые добровольцами при участии в деятельности по вопросам содействия в обеспечении пожарной безопасности приведены в «Классификаторе (перечне) видов деятельности (работ) добровольцев (волонтеров)», утвержденном МЧС России 20.10.2020.

4. Порядок участия добровольцев в деятельности в области пожарной безопасности

Организатор добровольческой деятельности, добровольческая организация в целях осуществления взаимодействия направляют в администрацию Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым почтовым отправлением с описью вложения или в форме электронного документа через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» предложение о намерении взаимодействовать в части организации добровольческой деятельности (далее - предложение), которое содержит следующую информацию:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии), если организатором добровольческой деятельности является физическое лицо;

б) фамилия, имя, отчество (при наличии) и контакты руководителя организации или ее представителя (телефон, электронная почта, адрес), если организатором добровольческой деятельности является юридическое лицо;

в) государственный регистрационный номер, содержащийся в Едином государственном реестре юридических лиц;

г) сведения об адресе официального сайта или официальной страницы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии);

д) идентификационный номер, содержащийся в единой информационной системе в сфере развития добровольчества (волонтерства) (при наличии);

е) перечень предлагаемых к осуществлению видов работ (услуг), осуществляемых добровольцами в целях, предусмотренных пунктом 1 настоящего порядка, с описанием условий их оказания, в том числе возможных сроков и объемов работ (оказания услуг), уровня подготовки, компетенции, уровня образования и профессиональных навыков добровольцев (волонтеров), наличия опыта соответствующей деятельности организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации и иных требований, установленных законодательством Российской Федерации.

В прилагаемый перечень должно быть включено обязательство по созданию на территории поселения добровольной пожарной охраны.

Администрация Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым по результатам рассмотрения предложения в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня его поступления, принимают одно из следующих решений путем издания соответствующего постановления:

- о принятии предложения;

- об отказе в принятии предложения с указанием причин, послуживших основанием для принятия такого решения.

Срок рассмотрения предложения может быть увеличен на 10 рабочих дней в случае, если необходимо запросить дополнительную информацию у организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации.

Администрация Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым информирует организатора добровольческой деятельности, добровольческую организацию о принятом решении почтовым отправлением с описью вложения или в форме электронного документа через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» в соответствии со способом направления предложения в срок, не превышающий 7 рабочих дней со дня истечения срока рассмотрения предложения.

В случае принятия предложения администрация Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым информирует организатора добровольческой деятельности, добровольческую организацию об условиях осуществления добровольческой деятельности:

а) об ограничениях и о рисках, в том числе вредных или опасных

производственных факторах, связанных с осуществлением добровольческой деятельности;

б) о правовых нормах, регламентирующих работу администрации Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым;

в) о необходимых режимных требованиях, правилах техники безопасности и других правилах, соблюдение которых требуется при осуществлении добровольческой деятельности;

г) о порядке и сроках рассмотрения (урегулирования) разногласий, возникающих в ходе взаимодействия сторон;

д) о сроке осуществления добровольческой деятельности и основаниях для досрочного прекращения ее осуществления;

е) об иных условиях осуществления добровольческой деятельности.

Взаимодействие администрации Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым осуществляется на основании соглашения о взаимодействии (далее - соглашение), за исключением случаев, определенных сторонами.

Соглашение заключается в случае принятия администрацией Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым решения об одобрении предложения с организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией и предусматривает:

а) перечень видов работ (услуг), осуществляемых организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией в целях, указанных в пункте 1 с учётом пункта 3.7. настоящего порядка;

б) условия осуществления добровольческой деятельности;

в) сведения об уполномоченных представителях, ответственных за взаимодействие со стороны организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации и со стороны администрации Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым для оперативного решения вопросов, возникающих при взаимодействии;

г) порядок, в соответствии с которым администрация Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым информирует организатора добровольческой деятельности, добровольческую организацию о потребности в привлечении добровольцев (добровольных пожарных);

д) возможность предоставления администрацией Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым мер поддержки, предусмотренных Федеральным законом, помещений и необходимого оборудования;

е) обязанность организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации информировать добровольцев (добровольных пожарных) о рисках, связанных с осуществлением добровольческой деятельности (при наличии), с учетом требований, устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

ж) обязанность организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации информировать добровольцев (добровольных пожарных) о необходимости уведомления о перенесенных и выявленных у них инфекционных заболеваниях, препятствующих осуществлению добровольческой деятельности, а

также учитывать указанную информацию в работе;

з) иные положения, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

Типовая форма соглашения приведена в Приложении 1 к настоящему порядку.

Срок заключения соглашения не может превышать 14 рабочих дней со дня получения организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией решения об одобрении предложения.

5. Меры по организации добровольческой деятельности

При организации, планировании и привлечении добровольческих организаций и добровольцев к деятельности в обеспечении пожарной безопасности выделяются три основных этапа:

1) создание условий для деятельности добровольцев и добровольческих организаций;

2) сопровождение деятельности добровольцев и добровольческих организаций;

3) подведение итогов и оценка результатов добровольческой деятельности.

На этапе создания условий для деятельности добровольцев и добровольческих организаций рекомендуется осуществлять:

- определение количества необходимых добровольцев для того или иного вида деятельности;

- подготовку информации о возможностях участия граждан и организаций в добровольческой деятельности, о целях, задачах и содержании добровольческой деятельности, а также о поддержке, которая предоставляется добровольцам;

- распространение информации о добровольческой деятельности через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», а также иные информационные ресурсы;

- разработку мер мотивирования добровольцев и добровольческих организаций;

- свод заявок на участие в добровольческой деятельности, их анализ и отбор необходимого количества кандидатов в добровольцы, исходя из их мотивации, компетенции, наличия профессиональных знаний (навыков) и иных показателей, а также посредством проведения собеседований, анкетирования, конкурсных процедур (рекомендуемая форма заявления добровольческой организации приведена в приложении № 2 к настоящему Порядку);

- формирование и осуществление муниципальных программ (подпрограмм), содержащих мероприятия, направленные на поддержку добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей;

- материально-техническое обеспечение планируемой добровольческой деятельности, в том числе подготовка необходимой техники, оборудования, инструмента, экипировки и расходных материалов;

- подготовку добровольцев и добровольческих организаций к добровольческой деятельности, в том числе проведение инструктажа по охране

труда, ознакомление с правами и обязанностями, объемом запланированных работ, обучение добровольцев необходимым навыкам.

На этапе сопровождения деятельности добровольцев и добровольческих организаций рекомендуется осуществлять:

- общую координацию, организацию работы добровольцев и добровольческих организаций, их консультирование;

- предоставление информации об условиях осуществления добровольческой деятельности, включая информацию о требованиях и ограничениях, в том числе правового характера, и о рисках, связанных с осуществлением добровольческой деятельности;

- материально-техническая и финансовая поддержка (запланированная соответствующими муниципальными программами);

- обеспечение безопасности работы добровольцев и добровольческих организаций, в том числе не рекомендуется допускать добровольцев (волонтеров) к работе: в ночное время; в местах повышенного риска; требующей специальной профессиональной подготовки; без инструктажа по охране труда; без средств индивидуальной защиты;

- контроль за выполнением работ добровольцами и добровольческими организациями;

- мотивирование добровольцев и добровольческих организаций;

Меры мотивирования могут включать распространение информации о деятельности добровольцев и добровольческих организаций в средствах массовой информации. К мерам мотивирования добровольцев и добровольческих организаций также целесообразно относить благодарности, грамоты, дипломы, свидетельства, рекомендации, поощрения, запись в личную книжку волонтера, участие в культурно-досуговой программе для добровольцев и другие им подобные меры.

На этапе подведения итогов и оценки результатов добровольческой деятельности целесообразно осуществлять:

- обобщение сведений о добровольцах, включая сведения о количестве привлеченных добровольцев и добровольческих организаций, а также количестве часов (дней) отработанных каждым добровольцем;

- обобщение сведений о количестве мероприятий, акций, программ реализованных с участием добровольцев;

- определение эффективности добровольческой деятельности с учетом затрат на организацию добровольческой деятельности, условной стоимости работ, выполненных добровольцами, а также объема и качества выполненных работ.

Положительным итогом добровольческой деятельности в обеспечении пожарной безопасности целесообразно считать:

- увеличение количества граждан и организаций, участвующих в добровольческой деятельности;

- увеличение количества направлений и мероприятий добровольческой деятельности, к участию в которых привлекаются добровольцы;

- улучшение уровня знаний в обеспечении пожарной безопасности.

Рекомендуется совместно с добровольческой организацией определить порядок оповещения добровольческой организации и добровольцев, уточнения степени готовности к участию в добровольческой деятельности (количество

добровольцев, их экипировка и материально-техническое оснащение, возможность работы в автономном режиме, время выезда к месту деятельности и т.п.), действий при прибытии к месту деятельности и осуществления руководства деятельностью.

В администрации Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым, муниципальном учреждении, находящемся в ее ведении определяются ответственные за организацию взаимодействия с добровольцами.

На ответственного сотрудника по работе с добровольцами возлагаются следующие функции:

- вносить предложения по организации добровольческой деятельности;
- принимать участие в организации подготовки добровольцев;
- определять необходимый количественный и качественный состав добровольцев;
- проводить инструктаж добровольцев;
- обеспечивать организационные мероприятия по привлечению добровольцев;
- определять задачи добровольцев;
- согласовывать задачи добровольцев с другими специализированными службами;
- осуществлять контроль за выполнением поставленных задач.

6. Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности добровольческих (волонтерских) организаций, формы поддержки.

С целью обеспечения возможности оказания финансового и материально-технического обеспечения деятельности добровольческих (волонтерских) организаций в обязательном порядке обеспечивается формирование и осуществление муниципальных программ (подпрограмм), содержащих мероприятия, направленные на поддержку добровольчества (волонтерства), с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.

Формы поддержки:

- индивидуальные беседы руководителя с волонтером;
- совместная работа с руководителем или другими волонтерами;
- встречи добровольческой (волонтерской) группы с участием и без участия руководителя;
- встречи по обмену опытом с другими группами добровольцев (волонтеров);
- обучение на тренингах, семинарах на рабочем месте;
- техническое и информационное обеспечение;
- материальное (в т.ч. финансовое) обеспечение на мероприятия по созданию добровольной пожарной охраны.

Признание деятельности волонтеров - это плата волонтеру за его труд. Признание должно быть индивидуальным, искренним и своевременным.

Неформальное признание:

- благодарность, выраженная теми, кому доброволец (волонтер) оказывал помощь;
- проявление внимания к личности и уважения со стороны других волонтеров и сотрудников.

Формальное признание - со стороны руководства организации, подопечных и других организаций.

Признание может выражаться в материальных и нематериальных стимулах.

Стимулы волонтеров:

- благодарность (устная, письменная);
- участие в принятии решений при планировании мероприятий;
- участие в конференциях, слетах;
- компенсация расходов, связанных с добровольческой (волонтерской) деятельностью;
- бесплатные посещения мероприятий (концерты, выставки);
- сувениры и призы с символикой организации.

Доброволец (волонтер) имеет право получать поддержку в форме предоставления ему:

- питания,
- форменной и специальной одежды,
- оборудования,
- средств индивидуальной защиты,
- помещения во временное пользование,
- оплаты проезда до места назначения и обратно,
- уплаты страховых взносов на добровольное медицинское страхование добровольца (волонтера) либо на страхование его жизни или здоровья.

Доброволец может получать поддержку в форме возмещения понесенных им расходов на приобретение указанных товаров или услуг.

В целях оказания поддержки добровольчеству (волонтерству) в соответствующие муниципальные программы закладываются средства для реализации добровольческими волонтерской организациями мероприятий на создание добровольной пожарной охраны.

Приложение 1

к Порядку взаимодействия администрации Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым с добровольческими (волонтерскими) организациями по вопросам содействия в обеспечении пожарной безопасности

Соглашение о взаимодействии №

Симферопольский р-н, с. _____

« ____ » _____ г.

Администрация Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым (далее – Администрация), в лице председателя Трудовского сельского совета - главы администрации Трудовского сельского поселения _____, действующего на основании Устава и _____ (далее – Добровольческая организация, в лице _____, действующего на основании _____, именуемые далее при совместном упоминании «Стороны»), на основании пункта 4 статьи 17.3 Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», ст. 14, 14.1 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Федерального закона от 06.05.2011 № 100-ФЗ «О добровольной пожарной охране», Постановления Правительства РФ от 28.11.2018 № 1425 «Об утверждении общих требований к порядку взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, подведомственных им государственных и муниципальных учреждений, иных организаций с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями и перечня видов деятельности, в отношении которых федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления утверждается порядок взаимодействия государственных и муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями», Распоряжения Правительства РФ от 27.12.2018 № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года», с учётом «Методических рекомендаций органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления в части реализации мер по развитию добровольчества (волонтерства) в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», утвержденных МЧС России 18.03.2021 «Методических рекомендаций для территориальных органов МЧС России по оказанию помощи органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления по организации работы с добровольческими (волонтерскими) организациями и гражданами по вопросам их привлечения к проведению мероприятий предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и обеспечения безопасности

жизнедеятельности населения» заключили между собой настоящее Соглашение о взаимодействии о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

Предметом соглашения является взаимодействие Сторон в обеспечении пожарной безопасности Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым.

Стороны намерены установить и развивать взаимодействие на основе принципов равенства, взаимной выгоды, взаимопонимания, уважения и доверия. Стороны устанавливают, что основными принципами организации их сотрудничества является полная самостоятельность Сторон при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.

Сотрудничество понимается Сторонами как создание взаимного режима наибольшего благоприятствования при реализации цели настоящего Соглашения в сфере интересов каждой из Сторон при строгом соблюдении законодательства Российской Федерации.

Сотрудничество преследует некоммерческие цели. Исполнение Соглашения не может противоречить основным целям деятельности и задачам Сторон.

Стороны выражают заинтересованность в развитии взаимодействия в интересах формирования условий для сотрудничества, для чего будут взаимные профессиональные консультации, обмен информацией, осуществлять согласование позиций и выработку общих решений по направлениям сотрудничества в соответствии с п. 2.1. настоящего Соглашения.

2. Основные направления, условия и формы сотрудничества

Стороны рассматривают друг друга в качестве стратегических партнеров, признают важность развития сотрудничества по следующим направлениям:

1. развитие добровольной пожарной охраны (добровольной пожарной дружины – ДПО) Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым, Симферопольского района Республики Крым, Республики Крым.

2. консультирование по вопросам пожарной безопасности;

3. повышение уровня развития пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности, путем решения задач, реализации проектов и программ, направленных на снижение потерь здоровья и имущества граждан от внешних факторов и причин, создание защиты человека в техносфере от внешних негативных воздействий антропогенного и техногенного происхождения;

4. содействие в формировании и пропаганде знаний, направленных на повышение уровня знаний физических и юридических лиц в области пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности;

5. деятельность по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры;

6. издание специальной литературы и рекламной продукции по пожарной охране;

7. содействие в формировании и повышении знаний физических и юридических лиц в области пожарной безопасности и безопасности

жизнедеятельности путем информирования об основах безопасности жизнедеятельности и основах защиты от опасностей через СМИ, Интернет;

8. содействие в разработке и внедрении инновационных методов в области обеспечения пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности;

9. содействие в информировании населения о потенциальных природных и техногенных угрозах на территории проживания;

10. содействие в проведении консультаций, оказании методической помощи в области пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности службам по охране труда в организациях и предприятиях любых организационно-правовых форм;

11. осуществление издательской и выставочной деятельности в области обеспечения пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности;

12. содействие просветительской деятельности, направленной на повышение уровня знаний населения в области обеспечения пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности;

13. организация и участие в подготовке и проведении российских и международных совещаний, семинаров, выставок и тематических конференций в области пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности.

14. деятельность по участию в профилактике и (или) тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ;

15. создание общественных объединений пожарной охраны в соответствии с целями Фонда и действующим законодательством РФ;

16. содействие в оказании юридической и информационной помощи на безвозмездной или на льготной основе, гражданам и (или) организациям по защите их прав и законных интересов в области пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности;

17. содействие в разработке и реализации государственной политики, целевых и иных программ и проектов, совершенствованию законодательства и нормативной правовой базы в области пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности;

18. содействие развитию добровольчества, объединению и привлечению граждан (добровольцев) к деятельности в сфере обеспечения пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности;

19. содействие в формировании культуры безопасного и ответственного поведения посредством пропаганды, распространения знаний, лекций, бесед, социальной рекламы, проведения конкурсов, обучающих и массовых общественно полезных мероприятий в области пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности;

20. содействие в разработке принципов и методов защиты от опасностей;

21. содействие участию общественных объединений пожарной охраны в ликвидации чрезвычайных ситуаций;

22. содействие в построении перечня актуальных проблем в области пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности, поиске их решения;

23. содействие в решении задач и реализации проектов, направленных на обеспечение пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности;

24. содействие в разработке и внедрении инновационных решений и

разработок в области пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности;

25. содействие в разработке технических решений, направленных на обеспечение требований и норм в области пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности.

Стороны осуществляют сотрудничество в следующих формах:

1) совместная разработка и реализация программ в сфере развития добровольной пожарной охраны (добровольной пожарной дружины - ДПД) Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым, Симферопольского района Республики Крым, Республики Крым с целью повышения уровня развития пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности человека;

2) проведение совместных мероприятий (семинаров, конференций, круглых столов, симпозиумов и т.д.);

3) оказание поддержки (в том числе финансовой, если это предусмотрено соответствующими муниципальными программами в установленном порядке) добровольческим организациям с целью повышения уровня развития пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности человека;

4) любые иные формы сотрудничества в сфере развития добровольной пожарной охраны Крыма с целью повышения уровня развития пожарной безопасности и безопасности жизнедеятельности человека.

В целях осуществления сотрудничества Стороны намерены использовать имеющиеся у них возможности, материалы, ресурсы и активы, финансы.

При достижении договоренности, принять на себя какие-либо обязательства в рамках взаимодействия, Стороны намерены содержание, объем прав и обязанностей каждой из Сторон (и/или их аффилированных лиц и/или подрядчиков, закрепить в отдельных юридически обязывающих договорах, заключаемых с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и внутренних организационно-распорядительных документов Сторон.

Стороны настоящим договорились воздержаться от действий, которые могут привести к нанесению ущерба и/или ущемлению интересов другой Стороны.

Добровольческая организация в обязательном порядке информирует добровольцев:

- о рисках, связанных с осуществлением добровольческой деятельности (при наличии), с учетом требований, устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

- о необходимости уведомления о перенесенных и выявленных у них инфекционных заболеваниях, препятствующих осуществлению добровольческой деятельности, а также учитывать указанную информацию в работе.

3. Срок действия Соглашения, порядок его изменения и расторжения

Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует в течение 5 (пяти) лет. При отсутствии возражений Сторон по окончании срока действия Соглашения оно считается продленным на тот же срок на тех же

условиях.

Изменения в Соглашение оформляются в письменной форме путем подписания дополнительных соглашений.

Соглашение может быть расторгнуто до окончания срока действия в результате одностороннего отказа одной из Сторон от исполнения Соглашения путем направления другой Стороне соответствующего уведомления не позднее, чем за месяц до предполагаемой даты расторжения Соглашения. При расторжении Соглашения отдельные договоры, заключенные в рамках реализации Соглашения, продолжают свое действие в соответствии с указанными в них условиями.

Соглашение также может быть расторгнуто по соглашению Сторон или решению суда.

4. Перечень видов работ (услуг)

4.1. Добровольческая организация оказывает следующие виды работ (услуг) в соответствии с «Классификатором (перечнем) видов деятельности (работ) добровольцев (волонтеров)», утвержденным МЧС России 20.10.2020:

1) профилактика пожаров:

- участие в разработке и реализации, в пределах предоставленных полномочий, мер пожарной безопасности для населенных пунктов и организации;
- участие в разработке инструкций и иных организационно-распорядительных документов, регламентирующих реализацию мер пожарной безопасности в населенных пунктах и организациях;
- участие в проведении противопожарной пропаганды;
- участие в обучении населения и работников организаций мерам пожарной безопасности;
- проведение консультаций населения и работников организаций по вопросам пожарной безопасности;
- взаимодействие с работниками сферы социального обслуживания населения по вопросам противопожарного информирования граждан по месту их проживания;
- проведение пожарно-профилактического наблюдения за состоянием противопожарного режима в населенных пунктах и организациях;
- участие в организации и проведении мероприятий с массовым пребыванием людей объектового и, по согласованию с органами местного самоуправления, муниципального уровня.

2) участие в тушении пожаров (к самостоятельной работе по участию в тушении пожаров допускаются только те добровольные пожарные, которые имеют соответствующую профессиональную подготовку):

- принятие необходимых мер по спасанию людей, имущества, их спасение;
- препятствие развитию пожара и обеспечение его локализации;
- ликвидации пожара с использованием первичных средств пожаротушения и мобильных средств тушения пожаров;
- эвакуация с места пожара людей и имущества, оказание первой помощи;
- проникновение в места распространения (возможного распространения) опасных факторов пожара;
- ограничение или запрещение доступа к месту пожара, ограничение или

запрещение движения транспорта и пешеходов на прилегающих к нему территориях;

- охрана места тушения пожара;
- наблюдение за изменениями обстановки на месте пожара.

С целью надлежащего выполнения всего перечня видов работ (услуг) добровольческой организацией в обязательном порядке должна быть создана добровольная пожарная охрана.

5. Порядок, в соответствии с которым Администрация информирует Добровольческую организацию о потребности в привлечении добровольцев (добровольных пожарных)

Уведомление Добровольческой организации о потребности в привлечении добровольцев осуществляется:

Письменно на юридический и фактический (при его наличии) адрес нахождения Добровольческой организации, указанный в настоящем соглашении.

При необходимости оперативно отреагировать на ситуацию устно (в том числе путем телефонных переговоров), путем переписки на официальные адреса, указанные в соглашении, с последующим подтверждением в порядке, указанном в п. 5.1.1. настоящего Соглашения.

6. Сведения об уполномоченных представителях, ответственных за взаимодействие

Со стороны Администрации: _____

Со стороны Добровольческой организации: _____

7. Меры поддержки

При возникновении необходимости Добровольческая организация может обратиться в Администрацию за оказанием мер поддержки в соответствии с п.п.3 пункта 4 статьи 17.3 Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

Администрацией оказывается:

Организационная поддержка;

Информационная поддержка;

Методическая поддержка;

Материальная, в том числе финансовая поддержка (в случае предусмотрения средств соответствующей муниципальной программой).

8. Заключительные положения

Подписанием данного Соглашения Стороны предоставляют согласие на сбор и обработку своих персональных данных свободно, своей волей и в своем интересе - друг другу, в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ.

Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

9. Адреса и подписи Сторон

Сторона 1:

Администрация Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым

Адрес юридический:

РФ, Республика Крым, Симферопольский район, с. Трудовое, ул. Зеленая, 1В

Адрес фактический:

РФ, Республика Крым, Симферопольский район, с. Трудовое, ул. Зеленая, 1В

ИНН/КПП

ОКПО

ОГРН

ОТДЕЛЕНИЕ РЕСПУБЛИКА КРЫМ
БАНКА РОССИИ\УФК по Республике Крым г.Симферополь

БИК

ЕКС

к/с

Телефон:

Е-mail:

Председатель Трудовского сельского совета-глава администрации Трудовского сельского поселения

_____/_____/_____
М.П.

Сторона 2:

Адрес юридический:

Адрес фактический:

ОГРН

ИНН/КПП _____

Р/сч _____

в РНКБ (ПАО)

БИК _____

к/сч _____

ИНН _____

Телефон: _____

Е-mail: _____

_____/_____/_____
М.П.

Приложение 2

к Порядку взаимодействия администрации Трудовского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым с добровольческими (волонтерскими) организациями по вопросам содействия в обеспечении пожарной безопасности

Главе администрации
Трудовского поселения
Симферопольского района
Республики Крым

Рекомендуемая форма
заявления добровольческой организации на осуществление
добровольческой деятельности

Добровольческая организация

(наименование)

в лице _____
(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии))

Информация о заявителе:

1. _____
(почтовый адрес, адрес места регистрации)

2. _____
(номер телефона и факса, адрес электронной почты)

Просит рассмотреть возможность участия в деятельности в области обеспечения пожарной безопасности по следующим направлениям деятельности (виды работ):

1.

Опыт добровольческой деятельности

Вид	работ,	которые	готовы	выполнять
-----	--------	---------	--------	-----------

Другая	информация	и	дополнительные	комментарии
--------	------------	---	----------------	-------------

(наименование должности) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя или уполномоченного лица)

М.П. (при наличии)

"__" _____ 20__ г.